

FICHE DE POSTE DU GESTIONNAIRE DE PORTEFEUILLE SENIOR	
Date : 22 juillet 2026	Direction/ Département : Analyse et Gestion de Portefeuille
Titulaire du Poste :	Fonction : Gestion d'Actifs
Intitulé du poste : Gestionnaire de portefeuille sénior	Rattachement Hiérarchique : Directeur Général
Lien fonctionnel : - Comité d'Investissement - Tous les départements de l'entreprise	Liaisons externes : - Intervenants commerciaux (SGI, SGO, etc.) - Dépositaire - BRVM
Subordonnés : Néant	
Objectifs et missions du poste	
▪ Piloter de manière rigoureuse la stratégie d'investissement retenue pour chaque OPC à travers : - L'exécution rigoureuse des instructions du comité d'investissement - La proposition des compositions de portefeuilles titre des Fonds tout en tenant compte des contraintes réglementaires, du marché et de trésorerie - L'émission d'avis techniques et de conseils utiles aux arbitrages du comité d'investissement ▪ Animer le comité d'Investissement des OPC ▪ Gérer le reporting sur les OPC et sur le marché financier régional ▪ Superviser l'équipe des gestionnaires et portefeuille et des analystes financiers	
VOS PRINCIPALES TACHES ET RESPONSABILITES	
- Structuration juridique et financière des OPC - Conduite des processus d'agrément d'OPC auprès de l'AMF-UMOA - Structurer et piloter les opérations d'investissements des OPC - Proposer la stratégie d'investissement de chacun des OPC (allocation stratégique) - Elaboration et implémentation des politiques de placement des fonds - Gestion financière des OPCVM ou actifs (actions et taux en gestion indicielle et diversifiée) - Assurer la valorisation des portefeuilles par la mise à jour des cours dans la base et des modèles de valorisation ; - Recherche et mise en œuvre de nouvelles stratégies de gestion ou de produits d'épargne collective innovants (taux, actions, ...) - Superviser l'élaboration des rapports d'activité des Fonds Commun de Placement en collaboration avec chaque gestionnaire de portefeuille ; - Achat, vente d'actifs et suivi des opérations (règlement, entrée ou sortie du portefeuille, comptabilisation...)	

- Coordonner les réunions de Comité d'investissement (planification des réunions, préparation des supports de présentation, rédaction des PV de comités...)
- Suivre les investissements en portefeuille (cotés et non cotés)
- Appui aux commerciaux dans la distribution des OPC
- Rédaction d'articles généraux, de notes de conjoncture, de supports de formation pour les chargés de clientèle et les clients
- Production et diffusion de notes d'analyses du marché (Hebdo, mensuelle...)
- Veille concurrentielle du marché et des produits
- Suivi des risques des actifs
- Reporting au groupe et à l'AMF-UMOA

CRITERES DE PERFORMANCE

- Réalisation des objectifs annuels de rendement des OPCVM
- Mise en œuvre des recommandations du Comité d'investissement
- Capacité à anticiper les évolutions du marché

PROFIL EXIGE PAR L'EMPLOI

Formation initiale (Niveau ou Diplôme)	BAC+4/5 en économie / Maths Sup ou finance de marché, Ecole de commerce. Une certification type CFA, FMVA serait un atout
Expérience indispensable	7 ans minimum dans des fonctions similaires dans des établissements financiers ou dans un poste d'analyste financier Sénior
Compétences techniques transverses	- Connaissance des mécanismes de marché et des spécificités de la bourse régionale ouest-africaine - Connaissance du fonctionnement des produits financiers (actions, taux) - Bonnes qualités rédactionnelles - Maîtrise de l'outil informatique et de l'environnement Windows - Anglais professionnel - Connaissance du fonctionnement d'une société de gestion d'OPCVM
Compétences techniques et opérationnelles	- Connaissance de la réglementation des marchés financiers

	- Bonne appréhension des risques de marché, opérationnels et de contrepartie
Qualités requises	- Rigueur, fiabilité, intégrité - Discrétion (secret professionnel) - Culture d'entreprise - Capacité de négociation - Esprit d'analyse et de synthèse - Orientation client - Capacité d'organisation et de planification - Sens de la communication - Autonomie, dynamisme et réactivité - Capacité à travailler sous pression - Esprit d'équipe

La Direction Générale